

Massive besparelser i Midtjylland

1500-2000 stillinger er i spil. Det vil gå ud over kvaliteten af sundhedsvæsenets tilbud og risikerer at presse arbejdsmiljøet urimeligt hårdt. Sådan lyder vurderingerne fra ansatte i Region Midtjylland om de kommende besparelser.

Af Ditte Scharnberg, kommunikationskonsulent

Over 100 tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter deltog tirsdag den 7. december i et fællesmøde i Silkeborg om de kommende voldsomme besparelser på sundhedsområdet 2011-12 i Region Midtjylland. Mødet var indkaldt af Det Regionale Organisationssamarbejde (DRO), der repræsenterer alle faggrupper af regionsansatte.

I gang – igen, igen

Regionsdirektør Bo Johansen gennemgik forudsætninger for de kommende års budgetter og de varslede nye besparelser. Allerede vedtagne besparelser for 2011 udgør 321 mio. kr. Hertil kommer yderligere 192 mio. – bl.a. pga. en ikke varslet ændring af tildeling af bloktilskud, ny dyrere medicin og nye behandlinger. De samlede besparelser løber derfor op i 513 mio. i 2011, stigende til 776 mio. i 2012.

Konsekvenser af fyringer

Bo Johansen orienterede om det generelle ansættelsesstop, der nu gennemføres med virkning fra 1. januar 2011. Han lagde ikke skjul på, at de massive besparelser vil medføre både fyringer og omplaceringer. På det administrative område varslede han således, at der bliver tale om, at ca. hver 7. stilling skal spares, dvs. en reduktion på 14-15 %.

Formand for DRO, Else Kayser (DSR), lagde vægt på, at når 1500-2000 stillinger kommer i spil, bliver det politikernes – og ikke de ansattes - ansvar at tage konsekvenserne på sig.

I debatten udtrykte mange stor bekymring for virkningerne af de kommende besparelser. TR for ergoterapeuterne på Regionshospitalet Skive, Karin N. Preiss, fremhævede fx, at de kommende besparelser vil "gøre indhug i fagligheden." "Og vil vi det?" spurgte hun. Bo Johansens svar var, at man vil gøre alt for at undgå det.

Andre emner i debatten var afspecialiseringen inden for social- og psykiatriområdet, det nødvendige samarbejde med kommunerne om det sammenhængende sundhedsforløb, nødvendigheden af klar kommunikation til både ansatte og borgere om de kommende akutklinikkers og sundhedshusers funktioner,

Regionsformand Tina Frank, Danske Fysioterapeuter, sagde, at der i organisationerne er en klar forventning om, at regionen tager hånd om de medarbejdere, der bliver mærket af besparelserne.

Bo Johansen fremhævede at for at afbøde virkningerne af besparelserne og de kommende fyringer og omplaceringer mest muligt er der nedsat en arbejdsgruppe mellem regionen

og de faglige organisationer, der skal se på, hvilke arbejdsmarkedspolitiske muligheder der er i lovgivningen med hensyn til fx uddannelse.

Omstilling til fremtidens sundhedsvæsen

Som en del af sit oplæg gjorde Bo Johansen rede for, at det i sammenhæng med de kommende besparelser er regionens udspil at diskutere "en omstilling til fremtidens sundhedsvæsen." Med afsæt i anbefalinger fra regeringens ekspertpanel vedr. sygehusinvesteringer - det såkaldte Erik Juhl-udvalg - og Sundhedsstyrelsens specialeplan vil der fx blive tale om fortsat omlægning til ambulant behandling, bedre kapacitetsudnyttelse både i forhold til bygninger, personale og apparatur, omlægning fra specialer til patientforløb (hurtigere udredning), mere behandling lokalt og opgaveflytning.

I omstillingsplanen arbejdes der på ledelsesniveau i regionen med 16 forskellige temaer "Vi samler hospitalsledelserne i dette arbejde for at forebygge, at besparelserne ikke bevirker, at man kommer til at kriges indbyrdes – mellem de enkelte hospitaler, mellem afdelinger og afsnit og mellem faggrupper," pointerede Bo Johansen.

Temaerne er dels af faglig art, dels et spørgsmål om fx fusion mellem Skejby og Århus Sygehus i forbindelse med Det Nye Universitetshospital (DNU) og mulig ny fælles ledelse mellem hospitalerne i Viborg og Silkeborg.

Aktiviteter på vej

Under den afsluttende del af mødet diskuterede deltagerne, hvilke aktiviteter der kan sættes i værk. Jette Ohlsen (FOA) fremlagde på vegne af DROS forretningsudvalg de umiddelbare tilbud:

- DRO-repræsentanter kan besøge arbejdspladserne og give oplæg på informationsmøder. A-kasserne kan tilsvarende inviteres. Møderne kan arrangeres på tværs af afdelinger og afsnit.
- DRO går ind i samarbejde med Regionen og det lokale Beskæftigelsesråd om uddannelsestiltag
- DRO forsøger at arrangere et debatmøde med indenrigs- og sundhedsminister Bertel Haarder
- DRO planlægger desuden en række andre aktiviteter og vil hurtigst muligt informere herom.

Endelig fremhævede Jette Ohlsen, at man på alle arbejdspladser bør kræve at blive løbende informeret af hospitalsledelserne.

Hvad sker der:

Den 14.12 offentliggøres fordelingen af den halve milliard besparelser i 2011 i forhold til de 16 temaer i omstillingsplanen.

20. december besøger Regionsrådet Indenrigs- og Sundhedsministeriet

1.1 2011 træder ansættelsesstop i Region Midtjylland i kraft

25.1 2011 afholder Regionsrådet budgetseminar – formand og næstformand for regionens hovedsamarbejdsudvalg deltager.

Se også:

Region Midtjyllands principper vedr. omplacering og evt. afskedigelse ved strukturændringer og besparelser

<http://www.dsr.dk/Midtjylland/PortalPage.aspx?MenuItemID=902&M1134=aXRlbWtleQ%3d%3d%3aNDEwMTMyMg%3d%3d%26bW9kZQ%3d%3d%3aMzAw>

Sygehuskrisen 2010 – hvordan undgår vi nye kriser i fremtiden? Udgivet af Sundhedskartellet, Foreningen af Speciallæger, Yngre Læger, FOA – Fag og Arbejde og HK/Kommunal

<http://www.dsr.dk/PortalPage.aspx?MenuItemID=1966&M2985=aXRlbWtleQ%3D%3D%3ANDEwMjcwMA%3D%3D%26bW9kZQ%3D%3D%3AMzAw>

Regeringens ekspertpanel vedr. sygehusinvesteringer

<http://im.dk/Sundhed/Sygehusvaesenet/Regeringens%20ekspertpanel.aspx>

Sundhedsstyrelsens specialeplan

http://www.sst.dk/Planlaegning%20og%20kvalitet/Specialeplanlaegning/Specialeplan_2010.aspx